

株式会社ラマン 行動計画(女性活躍推進)

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年3月1日から令和10年3月31日まで
2. 内容

目標1： 管理職（課長級以上）に占める割合を30%以上にする。

<取組内容>

- ・令和6年5月 会議等にて現状把握や課題確認を行い、問題意識の共有を図る。
- ・令和7年4月～ 女性にとって不利な昇進基準になっていないか、人事評価基準について見直しを図る。
- ・令和7年4月～ 女性にとって不利な昇進基準になっていないか、人事評価基準について見直しを図る。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

- ・管理職（課長職以上）にある者に占める女性の割合・・・13%
- ・労働者の一月当たりの平均残業時間・・・20時間